

DARBA SAMAKSAS PRINCIPI

SIA „ALAAS” (ALAAS) ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

- **DARBINIEKU SOCIĀLI – EKONOMISKO VAJADZĪBU APMIERINĀŠANA**

ALAAS nodrošina tādu darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekiem apmierināt sociāli – ekonomiskās vajadzības. ALAAS ir sociāli atbildīgs darba devējs, uzturot labāko praksi darba tiesību un darba aizsardzības jomā.

- **DARBA SAMAKSAS SASKAŅOTĪBA UN TAISNĪGUMS**

Darba samaksas sistēma uzņēmumā veidota, lai darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par darba ieguldījumu uzņēmuma labā. Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu, nosakot, savstarpēji salīdzināmu pamatalgu amatos, ņemot vērā šo amatu relatīvo vērtību uzņēmumā. Darba samaksas elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā, atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.

- **DARBA SAMAKSAS ATBILSTĪBA DARBINIEKA IEGULDĪJUMAM**

ALAAS pastāvīgi meklē risinājumus, kā optimāli nodrošināt saikni starp darbinieka individuālo darba sniegumu un darba samaksu. Darba devējs lemj par pamatalgas izmaiņām diapazona robežās, prēmiju kritērijiem u.c. elementu piemērošanu, pamatojot, ka darba devējs var objektīvi novērtēt darbinieku sniegumu.

- **DARBA SAMAKSAS ELEMENTU UN TO PIEŠĶIRŠANAS KRITĒRIJU CAURSKATĀMĪBA**

ALAAS iekšējos tiesību aktos, kas raksturo darba samaksas sistēmu, ir sniegts skaidrojums par visiem darba samaksas elementiem, to piešķiršanas kritērijiem, piešķiršanas un administrēšanas kārtību, ar nolūku nodrošināt vienādu izpratni un to piemērošanu.

- **KONKURĒTSPĒJĪGA DARBA SAMAKSAS LĪMEŅA UZTURĒŠANA**

ALAAS pastāvīgi rūpējas, lai darba samaksas sistēmas elementi un darba samaksas līmenis ir salīdzināms ar citiem konkurētspējīgiem uzņēmumiem valsts un privātajā sektorā Latvijā. ALAAS mērķis ir panākt darba samaksas līdzsvarotību un konkurētspēju Latvijas darba tirgū.

- **LABVĒLĪGAS DARBA VIDES NODROŠINĀŠANA**

Darba samaksas sistēma tiek veidota, lai uzturētu un rūpētos par veselīgu dzīvesveidu, normatīvajiem aktiem atbilstošu darba vidi, un mazinātu darba vides riskus, kas apdraud veselību un dzīvību un ko nevar novērst vai samazināt līdz pieļaujamam līmenim ar citiem darba aizsardzības pasākumiem.